

PATVIRTINTA

Kauno Jono Jablonskio gimnazijos

direktorius 2018 m. spalio 25 d.

įsakymu Nr. V-245

KAUNO JONO JABLONSKIO GIMNAZIJOS PEDAGOGŲ IR KITŲ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno Jono Jablonskio gimnazijos (toliau – gimnazija) pedagogų ir kitų darbuotojų etikos kodekse (toliau – Kodeksas) nustatomi pagrindiniai mokytojų, klasės vadovų, administracijos, pagalbos vaikui specialistų, bibliotekos darbuotojų, kitų specialistų ir darbuotojų (toliau – pedagogai/darbuotojai) profesinės etikos reikalavimai ir įsipareigojimai siekti etiško ir profesionalaus elgesio su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais) ir kitais šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene.

2. Kodekso paskirtis – telkti bendruomenės narius, pripažinti ir įtvirtinti svarbiausius darbinės veiklos – pagarbos, tolerancijos, atidos ir solidarumo, profesionalumo, atsakomybės, sąžiningumo ir nesavanaudiškumo, žmogaus teisių pripažinimo, teisingumo – vertybinius principus.

3. Kodekso uždaviniai:

3.1. Kurti gimnazijoje draugišką, demokratišką, saugią aplinką, skatinančią pasitikėjimą, kūrybingumą, profesinės kompetencijos tobulinimą.

3.2. Formuoti bendruomenės narių suvokimą, jog etika būtina bet kurioje veikloje, ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą gimnazijos veikla.

3.3. Padėti bendruomenės nariams vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus.

3.4. Neetiško elgesio prevencija.

4. Laikytis Kodekso reikalavimų – asmeninis pedagogo/darbuotojo, siekiančio tinkamai ir kokybiškai atlikti savo pareigas, didinti profesijos prestižą ir pasitikėjimą šalies švietimo sistema, įsipareigojimas ir garbės bei visos gimnazijos pedagogų/darbuotojų susitarimo reikalas. Susitarimų nesilaikymas bus svarstomas gimnazijos etikos kodekso priežiūros komisijoje.

II. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR REIKALAVIMAI

5. Pedagogai/darbuotojai savo veikloje vadovaujasi šiais pagrindiniais elgesio ir veiklos principais:

5.1. **Pagarbos principas.** Vadovaudamasis šiuo principu gimnazijos pedagogas/darbuotojas:

5.1.1. pripažįsta, kad bendravimas su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais šeimos ir įstaigos bendruomenės nariais grindžiamas asmens orumo ir nelygstamos vertės pripažinimu bei pasitikėjimu, taip kuriant saugią, atvirą, savivertę ir kūrybiškumą skatinančią atmosferą;

5.1.2. aktyviai palaiko gimnazijos siekius, garbingai atstovauja gimnazijai, etiškai elgiasi tiek gimnazijoje, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoja jos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

5.2. **Teisingumo principas.** Vadovaudamasis šiuo principu gimnazijos pedagogas/darbuotojas:

5.2.1. pripažįsta mokinių ugdymosi poreikių įvairovę, atsižvelgia į kiekvieno mokinio socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumus;

5.2.2. yra objektyvus, vertindamas kiekvieno mokinio pasiekimus ir pažangą, ugdymosi poreikius, mokinių ar jų grupių dalyvavimą bendruomenės gyvenime, spręsdamas konfliktus.

5.3. **Žmogaus teisių pripažinimo principas.** Vadovaudamasis šiuo principu gimnazijos pedagogas/darbuotojas:

5.3.1. nepažeidžia mokinio teisių ir teisėtų interesų, vadovaujasi lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis;

5.3.2. siekia, kad socialiniai, rasiniai, kalbiniai, religiniai ar kiti veiksniai nedarytų įtakos jo elgesiui profesinėje veikloje.

5.4. **Atsakomybės principas.** Vadovaudamasis atsakomybės principu gimnazijos pedagogas/darbuotojas:

5.4.1. asmeniškai atsako už savo neveikimą;

5.4.2. atsako už informacijos tinkamą naudojimą ir konfidencialumą;

5.4.3. kiekvienas bendruomenės narys prisiima dalį atsakomybės už sklandų gimnazijos darbą, savo veikloje vadovaujasi bendruomenės viešaisiais interesais, vengia viešųjų ir privačių interesų konflikto;

5.4.4. neeskaluoja smulkmeniškų konfliktų;

5.4.5. neaptarinėja konfidencialios asmeninio pobūdžio informacijos apie bendruomenės narius;

5.4.6. veikia kaip profesionalas, nuolat tobulina savo profesines kompetencijas, reikalingas siekiant atsakingai atlikti (pedagoginį ir kt.) darbą – ugdyti remiantis kiekvieno mokinio gebėjimais, poreikiais ir polinkiais.

5.5. **Sąžiningumo principas.** Vadovaudamasis sąžiningumo principu pedagogas/darbuotojas:

5.5.1. savo profesinėje veikloje sąžiningai naudoja išteklius, vadovaujasi švietimo įstaigos vidaus tvarkos taisyklėmis;

5.5.2. teikia teisingą informaciją apie savo patirtį, profesinę padėtį ir kompetenciją;

5.5.3. nepiktinaudžiauja nei savo padėtimi, nei kitų bendruomenės narių pasitikėjimu, jų nenaudoja asmeninės naudos tikslais.

5.6. Atidos ir solidarumo principas. Vadovaudamasis atidos ir solidarumo principu, žmogiško solidarumo nuostatomis gimnazijos pedagogas/ darbuotojas:

5.6.1. atvirai dalijasi visiems mokytojams, kitiems bendruomenės nariams skirta informacija;

5.6.2. išklauso kito asmens nuomonę ir yra jai tolerantiškas;

5.6.3. be baimės, tačiau korektiškai ir geranoriškai kelia į viešumą esamas negeroves, siekdamas pagerinti bendruomenės mikroklimatą;

5.6.4. objektyviai vertina kitų darbus ir pastangas, atskleidžia nepanaudotas galimybes, kolegiškai pataria ir padeda vieni kitiems;

5.6.5. pagarbiai atsiliepia apie kolegos/darbuotojo profesinius gebėjimus, asmenines savybes;

5.6.6. bendrauja su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais mokinio šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene siekdamas geros mokinių savijautos, savo empatija ir veiksmais įrodydamas suprantąs mokinio (mokinių), kolegos(kolegų), kitų darbuotojų emocinę būseną.

III. KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

6. Kodeksas suderinamas su gimnazijos darbo taryba ir pritariama bendrame gimnazijos darbuotojų susirinkime atviru balsavimu. Kodeksas tvirtinamas direktoriaus įsakymu.

7. Kodekso priežiūrą atlieka direktoriaus įsakymu sudaryta bendruomenės narių Etikos kodekso priežiūros komisija (toliau–EK).

8. EK sudėtį (penki nariai) dvejiems metams tvirtina gimnazijos direktorius. Kandidatus tapti EK nariais siūlo pedagogai/darbuotojai. EK nariai renkami atviru balsavimu bendrame gimnazijos darbuotojų susirinkime. EK nariai gali eiti pareigas ne ilgiau kaip dvi kadencijas iš eilės.

9. EK dirba vadovaudamasi Kodeksu, gimnazijos darbo tvarkos taisyklėmis, Švietimo įstatymu, pareigybių aprašymais.

10. Kreipimosi į EK tvarką, prašymų teikimo sąlygas, nagrinėjimo terminus ir atsakymo formą savo darbo tvarkoje numato EK, susirinkusi į pirmą susirinkimą, ir paskelbia viešai per mokytojų posėdį bei gimnazijos puslapyje internete.

11. Etikos komisijos posėdžius šaukia ir jiems vadovauja EK pirmininkas. Jeigu gautas prašymas susijęs su EK pirmininku, posėdį šaukia ir jam vadovauja komisijos pirmininko pavaduotojas.

12. EK į posėdžius turi teisę kviešti gimnazijos vadovus bei su svarstomu klausimu susijusius asmenis.

13. EK nariams negali turėti įtakos administracija, asmeniniai interesai, išankstinės nuostatos, kitų gimnazijos pedagogų/darbuotojų nuomonė dėl jų priimtų sprendimų.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Kodekso projektas svarstomas viešai, siekiant, kad jis būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

15. Patvirtintas Kodeksas skelbiamas viešai gimnazijos interneto puslapyje www.jablonskis.kaunas.lm.lt.

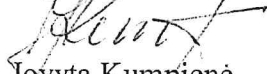
16. Bendruomenės nariai įsipareigoja gerbti Kodekso nuostatas ir rūpintis jo veiksmingumu.

17. Etikos kodeksas siejamas su gimnazijos nuostatais, darbo tvarkos taisyklėmis.

SUDERINTA

Kauno Jono Jablonskio gimnazijos darbo

tarybos pirmininkė



Jovyta Kumpienė

2018-10-25

PRITARTA

Kauno Jono Jablonskio gimnazijos darbuotojų

2018-10-25 susirinkime

(protokolas Nr. 12-7)